Veranstaltungsnummer: VA-00521

Neu in der Führung

Verantwortung übernehmen. Beziehungen gestalten. Ergebnisse sichern

Termin

Mi. 23.02.2028, 10:00 Uhr –
Do. 24.02.2028, 17:00 Uhr

Veranstaltungsort

Haus der Technik e.V.
Hollestr. 1
45127 Essen

Teilnahmegebühren

Präsenz-Teilnahme 1.740,00 €*
Für HDT-Mitglieder 1.640,00 €*

Online-Teilnahme 1.740,00 €*
Für HDT-Mitglieder 1.640,00 €*

Weitere Informationen und die Möglichkeit zur Online-Buchung **Ihrer Teilnahme finden Sie auf** der Veranstaltungs-Webseite.

Stand: 14.10.2026, 12:00 Uhr

Neu in der Führung

Wer erstmals mit Führungsaufgaben betraut wird, steht in einer neuen Verantwortung und begegnet neuen Erwartungen – seitens der Organisation, der Mitarbeitenden und sich selbst. Wie bewegt man sich souverän in Spannungsfeldern, wie zwischen Bewahren und Verändern oder zwischen wohlwollender Nähe und professioneller Distanz?
Zu diesem Thema empfehlen wir Ihnen auch das Seminar: Vom Mitarbeiter zum Vorgesetzten: 10 Schritte zum Führungserfolg.

Zum Thema
Dieses kompakte Hybrid-Seminar vermittelt praxisnahe Werkzeuge, um die neue Führungsrolle sicher und wirksam auszufüllen.

Zielsetzung
Die Teilnehmenden lernen, ihre neue Rolle durch Nutzung geeigneter Führungsinstrumente und Handlungsoptionen souverän auszugestalten. Sie erkennen die Erfolgsfaktoren, um in Führungs- und Teamkontexten unterschiedliche Persönlichkeitstypen konstruktiv zu integrieren und so ein produktives Handeln zu gewährleisten.

USP
Kompaktwissen zur Mitarbeiterführung
Praxisorientierte Führungswerkzeuge
Schwerpunkte: Führungsrolle, Führungsinstrumente, Motivation, situatives Führen, Zusammenarbeit und Konfliktlösung

Programm

23.02.2028

10:00–18:00 Neu in der Führung I

- Die Führungsrolle: Verantwortung, Erwartungen, Glaubwürdigkeit, Selbstführung
- Führen in Veränderungsprozessen
- Konflikte erkennen, moderieren und nutzen
- Konstruktive Zielvereinbarungs-, Feedback- und Kritikgespräche
- Transfer-Impulse für die Praxis

24.02.2028

09:00–17:00 Neu in der Führung II

- Motivation & Arbeitszufriedenheit als Führungsaufgabe
- Führungsstile und situatives Verhalten
- Entscheidungs- und Delegationswerkzeuge
- Individuelle Fallbearbeitung und Kollegiale Beratung

Methoden
Impulsbeiträge, Erfahrungsaustausch, Fallbeispiele und Tipps aus der Praxis, Kollegiale Beratung,Einzel- und Gruppenarbeiten, Feedback, Reflexion und Transfer, Lehrmaterialien

Referenten

DM

Dr.-Ing. Ralf Schimetzek, M.Sc.

Dr. Schimetzek Organisations- und Personalberatung

Begleitung von Menschen, Teams und Organisationen in nachhaltigen Entwicklungsprozessen – mit analytisch-strukturiertem Denken und empathisch-achtsamer Prozessbegleitung
Chemieingenieur, Organisations-, Führungskräfte- und Personalentwickler, Change-Manager, Laufbahnberater
Inhaber der Dr. Schimetzek Organisations- und Personalberatung für Führung | Teamentwicklung | Veränderungsbegleitung (www.drs-development.com)

- Beratung, Training und Prozessbegleitung mit dem Ziel nachhaltig wirksamer Weiterentwicklung
- Arbeitsschwerpunkte mit Fokus auf pragmatische Veränderungsprozesse:
  - Führung & Teamentwicklung
  - Nachhaltigkeit (ESG)
  - Arbeitssicherheit & Prävention
  - Laufbahnentwicklung

Freiberuflicher Berater, Trainer, Veränderungsbegleiter, Moderator (Präsenz-, Online-, Hybridformate; seit 2002)

- Beratung, Training und Coaching in Persönlichkeitsentwicklung, Selbstmanagement, Konfliktmanagement und Teamentwicklung
- Führungstrainings, u.a. im Haus der Technik, Essen
- Lehrauftrag für Personalmanagement an der Dualen Hochschule Baden-Württemberg Mannheim

Unternehmensberatung HR4GREEN GmbH für nachhaltiges Wirtschaften (2021-2025)
Mitgründer und Senior Consultant mit Fokus auf Beratung, Konzeption, Training und Prozessbegleitung

BASF SE im In- und Ausland

- Change Management zur Verankerung einer nachhaltigen Sicherheitskultur (2019-2021)
- Global Talent Management (2014-2019)
- Personal- und Führungskräfteentwicklung in regionalen und globalen Kontexten (2002-2013)
- Verfahrensentwicklung, Produktionsoptimierung, Sicherheitstechnik (1994-2002)

Langjährige Führungserfahrung in Linien- und Projektleitungsfunktionen
Aus- und Weiterbildungen in Training, Coaching und Systemischer Beratung zur Organisations-, Führungskräfte-, Team- und Persönlichkeitsentwicklung sowie Agilen Methoden, Moderation und Mediation

Promotion zum Dr.-Ingenieur (Universität Dortmund in Kooperation mit Bayer AG, 1989-1994)
Studium des Chemieingenieurwesens (Universität Dortmund, 1982-1989)

Selbstverständnis
Die Arbeit von Herrn Schimetzek ist geprägt vom Verständnis, dass erfolgreiche Entwicklung maßgeblich durch sinnstiftende Zielbilder, partizipative Führung und verantwortungsvolles Handeln gestärkt wird.
In der Begleitung seiner Kunden kombiniert er Pragmatismus und Lösungsorientierung seiner Ingenieur-Ausbildung mit aktuellem Kulturentwicklungs-, Führungs- und Persönlichkeitsentwicklungs-Knowhow.
Auf fundiertem Fach- und Praxiswissen aufbauend, entstehen in vertrauensvoller Atmosphäre bedarfsgerechte, wirksame Lösungen – mit nachhaltigem Praxistransfer.